



ประกาศสำนักงานอธิการบดี
เรื่อง นโยบายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
สำนักงานอธิการบดีและสำนักงานสภามหาวิทยาลัยมหิดล
พ.ศ. 2568

.....

เพื่อให้การบริหารจัดการดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน สำนักงานอธิการบดีและสำนักงานสภามหาวิทยาลัยมหิดล มุ่งสู่เป้าหมายการเป็นมหาวิทยาลัยระดับโลก สอดคล้องกับยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยโดยมีระบบการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่เหมาะสม และสอดคล้องกับนโยบายและแนวปฏิบัติด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานมหาวิทยาลัยมหิดล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 34 (1) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. 2550 อธิการบดีจึงออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ 1 ให้ยกเลิกประกาศสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง นโยบายอาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. 2560

ข้อ 2 ในประกาศนี้

“หน่วยงาน” หมายความว่า

(1) หน่วยงานภายในสำนักงานอธิการบดีตามประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง การแบ่งหน่วยงาน ภายในส่วนงานของมหาวิทยาลัย (สำนักงานอธิการบดี) แต่ไม่รวมถึงโครงการจัดตั้งวิทยาเขตนครสวรรค์ โครงการ จัดตั้งวิทยาเขตอำนาจเจริญ โครงการจัดตั้งสถาบันสิทธิมนุษยชนและสันติศึกษา โรงเรียนสาธิตนานาชาติ มหาวิทยาลัยมหิดล โครงการจัดตั้งศูนย์พัฒนาอุตสาหกรรมชีวภาพ มหาวิทยาลัยมหิดล โครงการจัดตั้งสถาบัน อุทยานธรรมชาติวิทยาสีริ้วกษชาติ

(2) หน่วยงานภายในสำนักงานสภามหาวิทยาลัยตามประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง การแบ่ง หน่วยงานภายในส่วนงานของมหาวิทยาลัย (สำนักงานสภามหาวิทยาลัย)

“บุคลากร” หมายความว่า บุคลากรในสังกัดหน่วยงาน

ข้อ 3 กำหนดนโยบายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน สำนักงานอธิการบดีและสำนักงานสภามหาวิทยาลัยมหิดล ไว้ดังนี้

3.1 ตระหนักและให้ความสำคัญกับความปลอดภัยของบุคลากร นักศึกษา ตลอดจนบุคคลภายนอก ในการปฏิบัติงานทั้งในส่วนของการวางแผน การดำเนินงาน และกิจกรรมต่าง ๆ

3.2 สนับสนุนการออก ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง มาตรการ และแนวปฏิบัติด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เหมาะสมและสอดคล้องกับมาตรการทางกฎหมาย

3.3 ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานที่เหมาะสม พัฒนาสิ่งอำนวยความสะดวกและโครงสร้างพื้นฐานที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

3.4 สนับสนุนให้บุคลากร นักศึกษา ตลอดจนบุคคลภายนอกปฏิบัติตามข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง มาตรการและแนวปฏิบัติด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

3.5 สนับสนุนให้มีการใช้ทรัพยากรอย่างเหมาะสม และมีระบบการจัดการของเสียอันตรายที่มีประสิทธิภาพ

3.6 ส่งเสริมและสนับสนุนการเสริมสร้างจิตสำนึกและความรู้ความเข้าใจด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ถูกต้องให้แก่บุคลากรและนักศึกษา

3.7 สนับสนุนให้มีระบบการประเมิน การจัดการ และการควบคุมความเสี่ยงในการทำงานทุกระดับอย่างเหมาะสมและต่อเนื่อง รวมถึงความเสี่ยงด้านสุขภาพจากการทำงาน พร้อมทั้งจัดทำแผนตอบโต้ภาวะฉุกเฉินที่สอดคล้องตามความเสี่ยง

3.8 ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการดำเนินการตรวจวัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน และเฝ้าระวังปัจจัยเสี่ยงและโรคจากการทำงานอย่างต่อเนื่อง

3.9 ส่งเสริมให้มีระบบการรายงานอุบัติเหตุ อุบัติภัยร้ายแรงหรือการประสบอันตรายจากการทำงาน รวมถึงการสอบสวนอุบัติเหตุ เพื่อนำไปสู่การกำหนดมาตรการป้องกันและควบคุมความเสี่ยง

3.10 ให้ความร่วมมือกับชุมชนข้างเคียงในการเสริมสร้างสุขอนามัยและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

ข้อ 4 กำหนดแนวปฏิบัติด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน สำนักงานอธิการบดีและสำนักงานสภามหาวิทยาลัยมหิดล ไว้ดังนี้

4.1 ให้ความสำคัญในการปฏิบัติงานที่สอดคล้องตามข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง มาตรการ และแนวทางปฏิบัติด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงาน ถือเป็นหน้าที่รับผิดชอบร่วมกันของบุคลากร นักศึกษา และบุคคลภายนอก

4.2 สนับสนุนการฝึกอบรมและส่งเสริมกิจกรรมการเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อสร้างเสริมวัฒนธรรมความปลอดภัยในการทำงานอย่างทั่วถึงและต่อเนื่อง

4.3 ให้บุคลากรและนักศึกษาที่ทำงานในห้องปฏิบัติการที่เกี่ยวข้องกับสารเคมี สารกัมมันตรังสี เชื้อโรคและพิษจากสัตว์ และความเสี่ยงอื่น ๆ จะต้องผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรที่สอดคล้องตามกฎหมายและข้อกำหนดของมหาวิทยาลัย โดยสามารถเบิกค่าใช้จ่ายจากส่วนงานต้นสังกัด

4.4 ให้นำผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเป็นหนึ่งในตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติงาน

4.5 หัวหน้าหน่วยงานต้องปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้งกำกับดูแลการปฏิบัติงานให้สอดคล้องตามข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง มาตรการ และแนวทางปฏิบัติด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน รวมทั้งส่งเสริมความร่วมมือกับชุมชนข้างเคียงเพื่อเสริมสร้างความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

4.6 หน่วยงานต้องปรับปรุงและพัฒนาสภาพแวดล้อมในการทำงานให้ถูกสุขลักษณะและมีความปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สิน สอดคล้องตามมาตรฐานการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน มหาวิทยาลัยมหิดล (MU Safety Standard)

4.7 หน่วยงานต้องมีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับหัวหน้างานและระดับบริหาร เพื่อกำกับดูแลงานด้านความปลอดภัยที่เกี่ยวข้องตามนโยบายที่มหาวิทยาลัยกำหนด

4.8 หน่วยงานต้องจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง มาตรการและแนวปฏิบัติด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานตามแนวทางของมหาวิทยาลัย

4.9 หน่วยงานต้องดำเนินการประเมินความเสี่ยงและตรวจวัดสภาพแวดล้อมในการทำงานเป็นประจำอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อส่งเสริมให้เกิดระบบบริหารจัดการความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพ

4.10 หน่วยงานต้องดำเนินการเฝ้าระวังโรคจากการทำงาน โดยจัดทำระบบบันทึกสุขภาพ บุคลากรที่มีความเสี่ยง และส่งเสริมการตรวจสุขภาพตามปัจจัยเสี่ยงจากการทำงาน พร้อมกำหนดแนวปฏิบัติและมาตรการรองรับกรณีพบความผิดปกติด้านสุขภาพของบุคลากร

4.11 หน่วยงานต้องดำเนินการจัดการของเสียอันตรายให้สอดคล้องตามกฎหมายและแนวปฏิบัติของมหาวิทยาลัย

4.12 หน่วยงานต้องจัดทำแผนตอบโต้ภาวะฉุกเฉินที่ครอบคลุมทุกความเสี่ยงภายในหน่วยงาน พร้อมทบทวนและฝึกซ้อมแผนตอบโต้ภาวะฉุกเฉิน อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

4.13 หน่วยงานต้องรายงานการเกิดอุบัติเหตุหรืออุบัติภัยร้ายแรงต่อผู้บริหารมหาวิทยาลัย และดำเนินการสอบสวนอุบัติเหตุ โดยจัดทำรายงานสรุปสาเหตุ ข้อเสนอแนะแนวทางป้องกันและติดตามผลการแก้ไขปรับปรุงอย่างเป็นระบบ

4.14 บุคลากร นักศึกษา และบุคคลภายนอก ต้องคำนึงถึงความปลอดภัยของตนเองและผู้ร่วมงาน ตลอดจนทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยเป็นสำคัญ

4.15 บุคลากร นักศึกษา และบุคคลภายนอก ต้องปฏิบัติตาม ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง มาตรการ และแนวปฏิบัติด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานตามแนวทางของมหาวิทยาลัย รวมทั้งมาตรฐานความปลอดภัยในการทำงานที่เกี่ยวข้อง

4.16 บุคลากรและนักศึกษาต้องให้ความร่วมมือในกิจกรรมหรือโครงการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย และมีสิทธิเสนอความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงสภาพแวดล้อมและวิธีการปฏิบัติงานให้เกิดความปลอดภัย

4.17 บุคลากรต้องรายงานต่อผู้บังคับบัญชาทันที เมื่อเกิดอุบัติเหตุ อุบัติภัยร้ายแรง หรือการประสบอันตรายจากการทำงานที่ก่อให้เกิดอันตรายต่อชีวิต ทรัพย์สิน หรือสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ข้อ 5 กรณีหน่วยงานใดประสงค์จะกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของหน่วยงานเพิ่มเติมจากประกาศนี้ ให้จัดทำเป็นประกาศหน่วยงาน โดยคำนึงถึงความเหมาะสม ความสอดคล้อง และการกิจของส่วนงานเป็นสำคัญ และให้แจ้งคณะกรรมการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน สำนักงานอธิการบดีและสำนักงานสภามหาวิทยาลัยมหิดล

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 29 กันยายน พ.ศ.2568



(ศาสตราจารย์ นายแพทย์ปิยะมิตร ศรีธรา)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล